

SEMINAIRES 2023

Une offre de formation qui s'inscrit dans une démarche «management par les compétences» garante du développement de la richesse humaine

Un choix étendu

22 thèmes stratégiques,
animés par les meilleurs experts
Un format journée idéal
Une formule conviviale
Inter-Entreprises

Un levier
pour la coopération
des cadres dirigeants
Un outil de cohésion des équipes
Un facteur de performance
des entreprises

BORDEAUX . LYON . PARIS . TOULOUSE . VISIO

INFLUENCER

01-POLÉMIQUE ET DIALECTIQUE 02-PRATIQUE DE LA DIALECTIQUE

03-LEADERSHIP ET CHARISME

04-LA COMMUNICATION POUR L'ACTION



Charles CASSUTO assure le training individuel des dirigeants et hommes publics dans la prise de parole en situations difficiles.

dialectique permet de convaincre avec efficacité et de parer les attaques verbales (collaborateurs, syndicats, journalistes...), comme vous ne l'auriez mique jamais fait avant ce séminaire.



Valérie FISSON assure le training individuel des dirigeants et hommes publics dans la prise de parole en situations difficiles.

"training" permet la mise pratique concrète et vues des situation figures "Poléséminaire lors du Dialectique", et qui constitue un pré-requis.



François AÉLION a été reporter en 1975 à la chute de Saigon, puis commandant de l'armée c'est le spécialiste français du charisme.

Comment développer son propre charisme et exercer son leadership pour donner du sens, susciter défis avec optimisme et enthou- ment ce qu'ils ont à faire. siasme



Robert Vincent JOULE est Professeur des Universités et chercheur en psychologie sociale sur le changement des comportements.

Ou comment les techniques et outils abordés permettent au dirigeant et au manager d'amener ambitions, et faire relever les leurs collaborateurs à faire libre-

DIALOGUER

05-LES PRATIQUES NARRATIVES

06-DEVENIR LEADER DE LA COOPERATION

07-MIEUX COOPÉRER AVEC LA COMMUNICATION NON VIOLENTE© **08-NÉGOCIER AVEC LES AUTRES** ET AVEC SOI-MÊME



Dina SCHERRER a exercé 15 ans en communication dans de grandes entreprises avant de devenir Coach Narrative Certifiée depuis 2008.

Le Coach Narratif utilise un questionnement sur les récits qui structurent l'identité et les comportements, pour l'accompagnement individuel ou collectif.



Juliette TOURNAND est coach pour la performance de l'entreprise et auteur de «Devenir leader de la coopération ».

Comment utiliser la bienveil- La Communication NonViolente© lance pour instaurer la coopération en entreprise, même et surtout en situation tendue, difficile ou de forte opposition?



Médiatrice, formatrice, Laure GALVEZ entraîne des dirigeants au «bien travailler ensemble» avec la Communication NonViolente (CNV)©.

permet d'éviter des situations de blocage pouvant conduire à la suspension d'un projet ou à dégrader l'ambiance d'une équipe.



Martina KIESER. est experte en négociation et coach professionnel avec un accent sur le leadership.

Développée par Harvard, méthode enseignée permet de connaître son profil de négociateur et d'adopter la juste attitude, dans une stratégie de «gains mutuels».

IMAGINER

09-LES CLÉS DU FUTUR

10-PROSPÉREZ DANS L'INCERTITUDE!

11-LA CONNEXION TOTALE

12-AIGUISER SON REGARD, LE DÉTOUR PAR L'ART



Jean STAUNE est multi diplômé en économie, philosophie, mathématiques... son livre «Les clés du futur» est préfacé par Jacques Attali.

Jean Staune montre commnt faire face aux 5 grandes révolutions simultanées actuelles touchant tous les aspects de l'entreprise. C'est le «Harari» français!



Bruno MARION est un «futuriste», spécialiste des grandes tendances de l'innovation, et auteur du livre «Chaos, mode d'emploi».

Dans un monde chaotique quel comportement pour le dirigeant et quels processus sont pertinents pour prendre les bonnes décisions et rendre l'entreprise résiliente.



Emmanuel GAVACHE a contribué à la fusion Renault-Nissan avant de créer ERIDANIS, startup spécialisée dans les «objets connectés».

des **Objets** des voies nouvelles dans la vie des entreprises et contribue à développer la performance de l'homme dans l'entreprise.



LASSALLE est historien et critique d'art, il nous montre en quoi l'Art peut nous aider à voir mieux, autrement et plus loin.

Voir est une qualité essentielle du dirigeant et, bonne nouvelle, cela s'apprend : l'art nous permet d'aiguiser notre regard pour mieux oir et juger juste et vite.

TRANSFORMER

13-CONDUIRE LE CHANGEMENT

14-L'IMPÉRATIF DE L'ADAPTATION

15-CHANGER DE REGARD POUR CHANGER LA RÉALITÉ

16-UN PHILOSOPHE DANS UN MONDE DIGITAL



Philippe VAN DFN BULKE est docteur en médecine, en anthropologie et diplômé du Mental Research Institute de Palo Alto.

relle face au changement : comprise en compte effective du changement dans l'entreprise ?



Barbara Bordeaux STIEGLER est professeur en philosophie politique l'université et viceprésidente du Comité d'éthique du CHU.

La résistance est la réaction natu- Les hommes sont-ils "en retard" par rapport à leur environnement, ment favoriser l'acceptation et au point de "devoir s'adapter" ? Le dirigeant peut-il compter sur l'intelligence collective?



Guibert DEL MARMOL intervient auprès de dirigeants qui réconcilient économie, écologie et sens. Il contri-bue à réconcilier l'homme et la production.

Les solutions à nos problèmes de société sont déjà présentes dans une économie de régénération (et non plus de prédation), à adopter et/ou amplifier en entreprise.



Luc de BRABANDERE, philosophe d'entreprise, assiste les dirigeants pour clarifier leur vision et les aider à imaginer des scenarios de rupture.

Comment rationaliser nos dé cisions lorsqu'il n'y a pas de chiffres disponibles ? Quelle réponse la philosophie peutelle apporter au dirigeant et à ses équipes pour innover ?

DIRIGER

17-L'ART DE DIRIGER

18-MANAGER AVEC L'APPROCHE **HERRMANN**

19-LE DIRIGEANT: UN CHEF **D'ORCHESTRE**



Olivier LAJOUS marin d'Etat, amiral et ancien DRH de la Marine Nationale, surnomé «l'atvpique» dans son commandement.

Diriger est un Art, et le dirigeant, même face à l'incertitude doit trouver et mettre en oeuvre la meilleure décision. Une approche humaniste de la performance.

« Former les hommes

ce n'est pas

remplir un vase,

c'est allumer

un feu »

ARISTOPHANE



Stéphane DEMILLY, auteur du livre «Manager avec l'approche Herrmann», est consultant depuis 20 ans auprès des grands groupes.

manager peut faire appel à cet outil très pratique pour développer ses propres capacités et optimiser la complémentarité des membres de son équipe.



Mélanie LEVY-THIEBAUT a dirigé l'Orchestre National d'Ile-de-France et intervient en tant que «coach» auprès de grands noms de l'Opéra.

Optimiser la complémentarité d'acteurs différents pour qu'ils ne fassent qu'UN, sans perdre leur personnalité : l'expérience d'une femme chef d'orchestre.

« Conduisez-vous envers les gens comme s'ils étaient ce qu'ils devraient être, et vous les aiderez à devenir ce qu'ils sont capables d'être »

GOETHE

20-ANTHROPOLOGIE ET MANAGEMENT

Eric JAUFFRET est pro-fesseur à HEC et à l'ENA. Il intervient en entreprise auprès des entreprise auprès des comités de direction. Il est l'auteur de plusieurs ouvrages.

Les conflits précèdent les crises et empêchent les changements souhaités : un leadership équanime permet d'éviter les conflits ou de les dénouer favorablement.

21-L'ENTREPRISE DU 21 ÈME SIÈCLE

22-LE MANAGER PHILOSOPHE





Serge AIRAUDI est philosophe et conseiller de dirigeants. Il travaille depuis de nombreuses années sur les modèles d'organisation d'entreprises.

Comment concilier le modèle économique porté par le management, le modèle culturel porté par le groupe social de base et le modèle civilisationnel porté par l'environnement?



Ghislain DESLANDES est professeur de management. Il est reconnu en France et à l'étranger comme l'un des principaux philosophes sciences de gestion.

Le dirigeant est remis en question dans son autorité, notamment à l'égard des générations: comment la philosophie permet-elle de repenser le présent et le futur de la fonc-

LES SEMINAIRES FRANCE DIRIGEANTS

Une offre de base «inter-entreprises»

- Un format journée dans des hôtels prestigieux
- De petits groupes pour interagir efficacement
- Des thématiques transverses pour développer les «soft skills»

Une offre complémentaire «intra-entreprises»

- Un format sur-mesure, de la conférence au séminaire
- Des groupes de participants de dimension variable, de l'équipe de direction à l'ensemble de l'encadrement
- Des thématiques du programme ou à la demande

Agenda 2023 - France Dirigeants

01-POLÉMIQUE ET DIALECTIQUE

02-PRATIQUE DE LA DIALECTIQUE

03-LEADERSHIP ET CHARISME

04-LA COMMUNICATION POUR L'ACTION

05-LES PRATIQUES NARRATIVES

06-DEVENIR LEADER DE LA COOPERATION

07-MIEUX COOPÉRER AVEC LA CNV®

08-NEGOCIER AVEC LES AUTRES ET AVEC SOI-MÊME

09-LES CLÉS DU FUTUR

10-PROSPÉREZ DANS L'INCERTITUDE!

11-LA CONNEXION TOTALE

12-AIGUISER SON REGARD, LE DETOUR PAR L'ART

13-CONDUIRE LE CHANGEMENT

14-L'IMPERATIF DE L'ADAPTATION

15-CHANGER DE REGARD POUR CHANGER LA RÉALITÉ

16-UN PHILOSOPHE DANS UN MONDE DIGITAL

17-L'ART DE DIRIGER

18-MANAGER AVEC L'APPROCHE HERRMANN

19-LE DIRIGEANT, UN CHEF D'ORCHESTRE

20-ANTHROPOLOGIE ET MANAGEMENT

21-L'ENTREPRISE DU 21ÈME SIECLE

22-LE MANAGER PHILOSOPHE

Les séminaires se déroulent de 9h00 à 17h30 Lieux et dates seront déterminés en fonction des demandes d'inscription.

PARIS: Hôtel Régina 5*, face au Louvre

2 place des Pyramides - 75001 Paris

BORDEAUX: Hôtel Mercure Gare Atlantic 4*, face à la Gare St-Jean

69 rue Eugène Le Roy - 33800 Bordeaux

TOULOUSE: Pullman Toulouse Airport 4*, proche de l'aéroport de Blagnac

2 avenue Didier Daurat - 31700 Blagnac

LYON: Radisson Blu Hôtel 4*, proche de la Gare Lyon Part-Dieu

129 rue Servient - 69003 Lyon

1 350 € HT/inscription

Tarif dégressif suivant le nombre d'inscriptions

Contact

Pour toute question, nous sommes à votre écoute :

Jean-Pierre LEHU 06 07 99 45 20

ip.lehu@france-dirigeants.fr

Sarah COCOSTEGUE 05 56 32 97 97

sarah.cocostegue@france-dirigeants.fr



